

Direction juridique Métier et Carrière

[Profils \(/directions-juridiques/metier-et-carriere/profils/index.php\)](/directions-juridiques/metier-et-carriere/profils/index.php)

[Parcours \(/directions-juridiques/metier-et-carriere/parcours/index.php\)](/directions-juridiques/metier-et-carriere/parcours/index.php)

[Associations professionnelles et réseaux \(/directions-juridiques/metier-et-carriere/associations-professionnelles-et-reseaux/index.php\)](/directions-juridiques/metier-et-carriere/associations-professionnelles-et-reseaux/index.php)

[Offres d'emploi Juridique \(/directions-juridiques/metier-et-carriere/offres-d-emploi-juridique/index.php\)](/directions-juridiques/metier-et-carriere/offres-d-emploi-juridique/index.php)

[Rémunération \(/directions-juridiques/metier-et-carriere/remuneration/index.php\)](/directions-juridiques/metier-et-carriere/remuneration/index.php)

[Nominations Juridique \(/directions-juridiques/metier-et-carriere/nominations-juridique/index.php\)](/directions-juridiques/metier-et-carriere/nominations-juridique/index.php)

[ACCUEIL \(HTTP://WWW.LESECHOS.FR\)](http://www.lesechos.fr)

[BUSINESS \(/\)](#)

[DIRECTIONS JURIDIQUES \(/DIRECTIONS-JURIDIQUES/INDEX.PHP\)](/directions-juridiques/index.php)

[MÉTIER ET CARRIÈRE \(/DIRECTIONS-JURIDIQUES/METIER-ET-CARRIERE/INDEX.PHP\)](/directions-juridiques/metier-et-carriere/index.php)

ASSOCIATIONS PROFESSIONNELLES ET RÉSEAUX

Aux yeux des dirigeants, les juristes sont de plus en plus incontournables

VINCENT BOUQUET | Le 11/10 à 06:30



Les dirigeants et responsables opérationnels interrogés affirment qu'ils tiennent leur direction juridique au courant des projets dans 91 % des cas. - Shutterstock / Daniel Jedzura

Tendance | Ces dernières années, la perception qu'ont les dirigeants et les responsables opérationnels du droit et des juristes s'est sensiblement améliorée, à en croire une étude du Business & Legal Forum et de LegalEdhec.

En 2010, lors de la précédente étude menée conjointement par le Business & Legal Forum – qui ouvre ce mardi sa 8e édition à Paris – et LegalEdhec, si les juristes étaient perçus par les dirigeants d'entreprise comme « compétents », « prudents », « rigoureux », « réactifs », « utiles », ils regrettaient dans le même temps « *leur prudence excessive face aux risques* » et restaient partagés quant à leur capacité à aller vers les opérationnels pour comprendre leurs besoins, tout en pointant du doigt « *une appréhension insuffisante des enjeux commerciaux et financiers* ». Mais, en six ans, **les praticiens du droit semblent avoir comblé une partie du fossé qui les séparait du business** et, désormais, les qualificatifs positifs utilisés par les dirigeants et responsables opérationnels pour les définir sont six fois supérieurs aux qualificatifs négatifs, selon le cru 2016 de cette étude soutenue par l'AFJE et le Cercle Montesquieu.

Dans cette liste méliorative figurent, au premier rang, les mots « compétence » et « professionnalisme », cités par 33 % des répondants (1), auxquels s'ajoutent d'autres qualificatifs comme « précis », « excellents », « exceptionnels », « essentiels », « rigoureux », « disponibles » et « investis ». Côté business, **les juristes sont jugés « business oriented »**, « pragmatiques », « opérationnels », « réactifs/proactifs », « performants », « stimulants », « stratégiques », « innovants » ou encore « créatifs ». « *C'est une évolution extrêmement positive, se réjouit Béatrice Bihl, secrétaire générale de Teva Laboratoires et vice-présidente du Cercle Montesquieu. Cela témoigne de la meilleure implication des juristes dans le business. Nous sommes devenus des interlocuteurs privilégiés, voire des points de passage indispensables pour les opérationnels.* »

Le droit, facteur de compétitivité

Les dirigeants et responsables opérationnels interrogés affirment qu'ils **tiennent leur direction juridique au courant des projets dans 91 % des cas**. Le plus souvent, à en croire l'étude, cet échange se fait dans le cadre de points réguliers et le plus en amont possible. « *Que ce soit en matière de business développement, de contrats ou de contentieux, nous impliquons toujours le plus largement possible nos juristes*, témoigne Laurent Gicquel, directeur financier Europe de Bic. *Quand nous avons lancé le Bic Phone, par exemple, ils faisaient partie de la micro-équipe qui a travaillé avec Orange. Il est révolu le temps où ils étaient cantonnés dans leur tour d'ivoire. Aujourd'hui, ils cherchent véritablement à comprendre le business.* »

Bien que la dimension juridique soit perçue par les répondants comme la moins prioritaire au regard des valeurs, de la stratégie et des activités de l'entreprise, 68 % la perçoivent comme **un facteur d'organisation et de pérennité**, et près d'un sur trois estime même qu'elle est **porteur d'un avantage concurrentiel**. A ce titre, en matière de propriété intellectuelle, les juristes de Bic aident les opérationnels à vérifier que leurs concurrents

directs respectent bien les normes ISO garantissant la sécurité des briquets. Si tel n'est pas le cas, ils n'hésitent pas à saisir les autorités européennes compétentes pour qu'ils soient retirés de la vente. *« Cela nous ouvre ensuite de nouvelles opportunités sur le marché, souligne le directeur financier. C'est un cas typique où les juristes peuvent concrètement devenir créateurs de valeur aux côtés des opérationnels. »* Et Frédéric Escudier, co-fondateur du Business & Legal Forum et responsable de l'étude, d'ajouter : *« Au-delà du besoin de sécurité qui reste primordial, les opérationnels cherchent aujourd'hui à ce que les juristes soient capables de les aider à choisir parmi les risques à prendre afin que le droit devienne un facteur de compétitivité. »*

Des pistes d'amélioration

Pour améliorer encore l'intégration de la dimension juridique au sein de l'entreprise, 62 % des dirigeants et responsables opérationnels interrogés appellent les juristes à davantage **former les opérationnels** sur *« des points identifiés comme nécessaires »*. Un peu moins d'un sur deux souhaitent également **disposer d'un juriste référent** de leur activité au sein de la direction juridique et que les fonctions affaires publiques, réglementaires et juridiques soient mieux imbriquées – comme c'est le cas chez Danone – pour aider à **la protection du business** ou à **la création de nouveaux business**. *« Globalement, les juristes sont encouragés à investir du temps et de l'argent pour aller plus largement vers les autres fonctions, assure Ghislain de Lagrevol, co-fondateur du Business & Legal Forum et responsable de l'étude. C'est une évolution très intéressante et un message très encourageant. En substance, on leur dit : "Il faut que vous sortiez, encore et toujours plus !" »*

(1) – Un peu plus de 200 dirigeants et responsables opérationnels ont répondu au questionnaire. 50 % des répondants occupent un poste de président, de directeur général ou de directeur général adjoint. Les autres fonctions occupées sont très dispersées : direction financière, commerciale, achats, DRH, business development, etc. (18 fonctions différentes), et secrétariat général (ou direction juridique) pour environ 8 % des répondants. 40 secteurs d'activités différents sont représentés. Les plus fréquents sont le transport, la distribution, les médias, le BTP, l'aérospatiale, le tourisme, les services numériques et l'industrie cosmétique. Plus de 50 % sont des sociétés cotées ou filiales d'une société cotée.

([javascript:void\(0\);](#))