



J'ai lu pour vous

Par Claire Olive-Lorthioir



Titre : En avant toutes ! (« Lean In ») - Les femmes, le travail et le pouvoir

Auteur : Sheryl Sandberg

Editions : Jean-Claude Lattès

Date de parution : Mars 2013

L'auteur :

Sheryl Sandberg, n°2 de Facebook, nous propose de changer le monde des femmes au travail

Résumé :

Les femmes sont en retard par rapport aux hommes. Sheryl Sandberg donne des solutions, partage des anecdotes pour inciter les femmes à se mettre en avant pour ne pas être exclues des lieux de décision.

Dans le dernier numéro de Vanity Fair du 25 septembre, Fleur Pellerin, Ministre déléguée aux PME, à l'Innovation et à l'Economie, salue le combat pour l'égalité professionnelle mené par la directrice générale de Facebook.

Site web: <http://leanin.org>.

Conférence TED 2010 :

http://www.ted.com/talks/sheryl_sandberg_why_we_have_too_few_women_leaders.html

Ce qu'il faut retenir :

La peur est à l'origine de nombreux obstacles auxquels les femmes sont confrontées.

Il faut prendre place « à la table » près des responsables masculins. Or, même lorsqu'elles sont invitées à le faire, les employées ont le sentiment que ce n'est pas leur place ou qu'elles seront mal perçues.

L'image des femmes qui ont du pouvoir est associée à de nombreux termes péjoratifs.

Une femme qui réussit n'est admirée ni par les hommes ni par les femmes. Elle est

considérée comme difficile à aimer, solitaire, impitoyable, dure car elle aurait renoncé à son statut de « mère nourricière » pour faire passer sa carrière en priorité.

Les femmes ont le sentiment tenace d'usurper leur succès. Lorsqu'elles sont complimentées pour leur réalisations, elles se sentent coupables et sous estiment leurs performances.

Les raisons du succès divergent pour les hommes et les femmes. Les hommes attribuent généralement leur succès à des facteurs internes, à leurs qualités : « J'étais le meilleur, le plus qualifié... » ; les femmes ont tendance à l'attribuer à des facteurs externes : « J'ai eu de la chance, j'ai travaillé dur, j'ai été aidée »...

Le mythe de « tout réussir » Les femmes se portent candidates pour une nouvelle position lorsqu'elles réunissent 100% des critères. Les hommes se contenteraient de 60% « Le syndrome de la tiare ». Les femmes vont difficilement se positionner pour des promotions. Elles attendent que la tiare soit posée sur leur tête (que leur performances soient reconnues) .

L'ennemi des femmes c'est la perfection : « *done is better than perfect* »

Il faut éviter la tendance naturelle des femmes concernant la vie privée et les enfants qui consiste à prendre les décisions par anticipation.

Il est nécessaire d'avoir un vrai partenaire masculin qui assume le partage des tâches.